


СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома
МАДОУ № 5 г. Белебея

 Е.М. Алексеева

Протокол № 10 заседания
Профкома от 03. 06 2013г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий
МАДОУ № 5 г. Белебея

 О.Ф. Попова

Приказ № 63-21.06 2013г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях иных стимулирующих выплат и премирования работников
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
детский сад компенсирующего вида № 5 «Колокольчик»
г.Белебея муниципального района Белебеевский район
Республики Башкортостан

І. Общие положения

1. Настоящее положения разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышение качества образовательного и воспитательного процесса, конечных результатов работы, развитии творческой активности и инициативы, ответственности работников за выполнение трудовых обязанностей, оценки особых достижений в профессиональной деятельности.
2. Данное положение определяет порядок и условия установления иных стимулирующих выплат и премирования работников учреждения.
3. источниками установления иных стимулирующих выплат и премирования являются:
 - экономия по фонду оплаты труда учреждения;
 - внебюджетные средства.

ІІ. Порядок установления иных стимулирующих выплат и премирования работников

Руководитель учреждения образования с учетом мнения профкома своим приказом устанавливает работникам иные стимулирующие выплаты и премии, согласно решению комиссии по выплатам стимулирующего характера и оказания материальной помощи.

Размеры и условия премирования и осуществления иных стимулирующих выплат устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными актами учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда и выполнения бюджета образовательного учреждения, по согласованию с планово-экономическим отделом МКУ управление образования муниципального района Белебеевский район РБ.

Премии не выплачиваются работникам:

- проработавшим неполный месяц, уволившимся по собственному желанию;
- имеющим дисциплинарное взыскание.

Иные стимулирующие выплаты и премии не устанавливаются в случаях нарушения работниками трудовой дисциплины, некачественного и несвоевременного исполнения должностных обязанностей.

Основания (критерии) для установления иных стимулирующих выплат и премирования работникам учреждения разрабатываются работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета учреждения на основании примерного перечня:

ПЕРЕЧЕНЬ

оснований (критерий) для установления иных стимулирующих выплат и премирования работникам учреждения

Наименование критерии работников образовательного учреждения	Примерный перечень оснований для начисления стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения	Баллы
1	2	3
Педагогические работники	-качество воспитания и образования, динамика достижений воспитанников;	0-2
	-результативность коррекционно-развивающей работы с воспитанниками	0-2
	-индивидуальная работа с детьми	0-2
	-уровень воспитанности детей	0-2
	-уровень взаимоотношений с детьми, родителями, коллегами	0-2
	-участие работников в экспериментальной, научно-методической, исследовательской работе, семинарах, методических объединениях, конкурсах;	0-2
	- разработка авторских программ;	0-2
	-использование в воспитательном процессе здоровьесберегающих технологий;	0-2
	-повышение квалификации;	0-2
	-организация и проведение консультативной психолого-педагогической работы с родителями по воспитанию детей в семье;	0-2
	-посещаемость детей;	0-2
	-уровень взаимодействия с родителями воспитанников детского сада;	0-2
	-снижение заболеваемости детей;	0-2
	-другие основания	0-2
Завхоз	-обеспечение условий для организации учебно-вспомогательного процесса, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охрана труда и жизни;	0-2
		0-2

	-качество подготовки и организация ремонтных работ; -своевременное обеспечение необходимым инвентарем, другие основания.	0-2 0-2
Помощник воспитателя	- высокий уровень исполнительской дисциплины; - содержание помещений в соответствии с требованиями СанПиН; - проведение генеральных уборок высокого качества; -другие основания	0-2 0-2 0-2 0-2

Деятельность работника по каждому из оснований оценивается от 0 до 2 баллов в зависимости от достижения результатов:

Оценка 2 балла – если результаты этого вида деятельности имеются, они достаточно эффективны, чтобы можно было проследить их положительную динамику.

Оценка 1 балл - если результаты этого вида деятельности имеются, но они мало или недостаточно эффективны.

Оценка 0 баллов - если результаты этого вида деятельности отсутствуют.

От набранного общего количества баллов по каждому работнику в целом по учреждению и суммы экономии по фонду оплаты труда рассчитывается размер стоимости 1 балла, исходя из чего будут произведен расчет суммы иных стимулирующих выплат и размера премии по каждому работнику учреждения .

По основаниям указанным в Перечне, может осуществляться премирование работников учреждения.

Премирование работников может также осуществляться:

- по итогам работы за учебный год;
- за выполнение конкретной работы;
- ко Дню Учителя.